

Kompetencje definiuje się jako funkcjonalnie powiązany zespół wiedzy, umiejętności i postaw, które umożliwiają pomyślne wykonywanie zadań i rozwiązywanie problemów.

RAMY KOMPETENCJI – PRACODAWCY / MANAGEMENT

KOMPETENCJA	
STRATEGICZNE PODEJŚCIE DO GOSPODARKI O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	
<p>Umiejętność projektowania i wdrażania działań oraz strategii zarządzania mających na celu promowanie zrównoważonego rozwoju. Proces ten obejmuje analizę działalności przedsiębiorstwa, identyfikację sposobów implementacji zasad gospodarki o obiegu zamkniętym, projektowanie systemów produkcyjnych i usługowych tak, aby były one zaprojektowane z myślą o wielokrotnym wykorzystaniu, jednocześnie zachowując swoją wartość. Wymaga także wyboru modeli biznesowych, które minimalizują wpływ na środowisko, zdrowie i społeczeństwo, uwzględniając cały cykl życia produktów lub usług. Wreszcie, obejmuje projektowanie procedur wspierających zaawansowane programy związane z gospodarką o obiegu zamkniętym wewnątrz organizacji.</p>	
WIEDZA	<ul style="list-style-type: none"> • Rozumienie ogólnych strategii związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym. • Znajomość modeli zarządzania materiałami i zasobami w kontekście gospodarki o obiegu zamkniętym. • Świadomość przepisów prawnych związanych z aspektami gospodarki o obiegu zamkniętym. • Zrozumienie strategii i polityk ekologicznych oraz ich roli w procesie przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym. • Wiedza na temat zasad i procedur związanych z różnymi procesami certyfikacji i uzyskiwaniem certyfikatów w obszarze gospodarki o obiegu zamkniętym. • Umiejętność planowania strategicznego w celu wprowadzenia zmian i transformacji ekologicznej w przedsiębiorstwie, w tym wdrożenie koncepcji gospodarki o obiegu zamkniętym.
UMIĘJĘTNOŚCI	<ul style="list-style-type: none"> • Identyfikacja faktów związanych z firmą oraz rozumienie powodów, dla których warto włączyć strategię gospodarki o obiegu zamkniętym do działalności przedsiębiorstwa. • Zdolność do analizy faktów i przyczyn w kontekście działalności przedsiębiorstwa oraz wyodrębnienie tych, które są najbardziej istotne dla gospodarki o obiegu zamkniętym. • Umiejętność identyfikowania możliwości zastosowania zasad gospodarki o obiegu zamkniętym w ramach funkcjonowania przedsiębiorstwa. • Zdolność projektowania systemów produkcyjnych i usługowych, tak aby umożliwiły wielokrotne wykorzystanie, zachowując przy tym wartość produktu/materiału. • Umiejętność wyboru modelu biznesowego, który minimalizuje wpływ na środowisko, zdrowie i społeczeństwo, uwzględniając pełen cykl życia produktów lub usług. • Zdolność do projektowania procedur usprawniających programy związane z gospodarką o obiegu zamkniętym w ramach organizacji. • Umiejętność przewidywania przyszłych trendów związanych z kwestiami środowiskowymi. • Zdolność do rozwiązywania obecnych wyzwań związanych ze środowiskiem. • Umiejętność analizy i restrukturyzacji procesów biznesowych w celu zmniejszenia zużycia zasobów, jednocześnie dbając o utrzymanie jakości obsługi klienta.

	<ul style="list-style-type: none"> • Zdolność do opracowywania modeli biznesowych, które skupiają się na osiągnięciu korzyści finansowych i pozafinansowych, a także uwzględniają przewidywane regulacje środowiskowe, co pozwala na tworzenie konkurencyjnych przewag.
POSTAWY	<ul style="list-style-type: none"> • Działanie zgodnie z wartościami i zasadami zrównoważonego rozwoju • Zobowiązanie do poszanowania interesów przyszłych pokoleń • Dbłość o harmonijną relację ludzi z przyrodą (środowiskiem) • Chęć zaprzestania stosowania niezrównoważonych praktyk i chęć wypróbowania alternatywnych rozwiązań • Przewidywanie trwałych zmian i chęć wpływania na nie • Przyjmowanie perspektywy opartej na dowodach i chęć dokonywania zmian w miarę pojawiania się nowych danych • Przyjmowanie perspektywy długoterminowej podczas planowania, oceny i ewaluacji działań na rzecz zrównoważonego rozwoju • Rozważenie wyzwań i możliwości związanych ze zrównoważonym rozwojem z różnych perspektyw • Aktywne zaangażowanie w rozwijanie inicjatyw i działań, które przyspieszają osiągnięcie zrównoważonego rozwoju.

KOMPETENCJA	
PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI BIZNESOWEJ WEDŁUG ZASAD GOSPODARKI CYRKULARNEJ	
<p>Wdrożenie standardów, zasad i polityk środowiskowych w miejscu pracy obejmuje tworzenie środowiska pracy zgodnego z przyjętymi politykami i kryteriami dotyczącymi ochrony środowiska. Wspiera to możliwość wdrożenia certyfikatów związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym w ramach działalności biznesowej. Wymaga to także stałej refleksji nad możliwościami implementacji zasad cyrkularności w systemie, a także analizy konsekwencji finansowych związanych z wprowadzeniem zasad cyrkularności w działalności gospodarczej.</p>	
WIEDZA	<ul style="list-style-type: none"> • Rozumienie wartości środowiskowej zasobów i umiejętność ochrony materiałów. • Znajomość narzędzi służących do identyfikacji dostępnych zasobów. • Umiejętność stosowania metod analizy i oceny istniejących zasobów oraz prowadzenia krytycznych analiz. • Zdolność do wykorzystania metodologii oceny i określania dostępności zasobów w celu zoptymalizowania ich wykorzystania. • Zrozumienie różnych programów i przepisów związanych z ochroną środowiska w miejscu pracy. • Znajomość polityk dotyczących gospodarki o obiegu zamkniętym, w tym zarządzania zasobami, recyklingu i utylizacji odpadów. • Umiejętność stosowania metodologii analizy wpływu działalności na środowisko pracy i życie w kontekście ochrony środowiska. • Zdolność wdrażania różnorodnych certyfikatów związanych ze środowiskiem i gospodarką o obiegu zamkniętym w ramach działalności biznesowej.

	<ul style="list-style-type: none"> ● Znajomość modeli konserwacji materiałów i zasobów w kontekście działalności gospodarczej. ● Rozumienie cyklu życia produktu oraz zasad związanych z podejściem zero waste. ● Znajomość procedur zielonej certyfikacji przedsiębiorstw. ● Zrozumienie innowacyjnych, zielonych rozwiązań dostępnych dla firm produkcyjnych, włączając w to nowe technologie i rozwiązania.
UMIEJĘTNOŚCI	<ul style="list-style-type: none"> ● Tworzenie środowiska pracy, które integruje zasady i kryteria ekologiczne. ● Badanie obecnych systemów produkcji i świadczenia usług w celu oceny możliwości wdrożenia zasad obiegu zamkniętego. ● Identyfikacja odpadów w systemie oraz sugestie dotyczące ich ponownego wykorzystania. ● Rozpoznawanie i rekomendowanie różnych aspektów gospodarki o obiegu zamkniętym w procesach biznesowych przedsiębiorstwa. ● Planowanie działań mających na celu efektywne wykorzystanie, recykling i ponowne wykorzystanie w celu zapewnienia zrównoważonego rozwoju oraz redukcji kosztów w działalności gospodarczej. ● Określanie wartości tworzonej podczas wielokrotnego cyklu użytkowania materiałów, surowców i pozostałości w produkcji. ● Identyfikowanie strategii oszczędzania energii w celu osiągnięcia efektywności energetycznej w miejscu pracy. ● Monitorowanie postępu w realizacji programów związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym w firmie. ● Ocena skutków finansowych wdrożenia zasad obiegu zamkniętego w biznesie. ● Integracja faktów i przyczyn w codziennej działalności biznesowej w celu promowania gospodarki o obiegu zamkniętym. ● Identyfikacja zarówno materialnych, jak i niematerialnych zasobów niezbędnych do przekształcenia linearnego pomysłu w działanie cyrkularne. ● Określanie realistycznego zapotrzebowania na dodatkowe zasoby w celu realizacji misji i polityki firmy. ● Stosowanie regulacji dotyczących ochrony środowiska w miejscu pracy. ● Opracowywanie wytycznych roboczych zgodnych z kryteriami zrównoważonego rozwoju i ustalanie długoterminowych celów. ● Identyfikowanie wyzwań związanych z pracą i współpracą, które wpisują się w wyzwania środowiskowe oraz gospodarki o obiegu zamkniętym, i podejmowanie działań w celu ich rozwiązania. ● Tworzenie środowiska pracy, które uwzględnia politykę środowiskową i kryteria przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym.
POSTAWY	<ul style="list-style-type: none"> ● Rozumienie skutków działań dla biznesu i ich wpływu na działania innych podmiotów ● Gotowość do zaniechania niezrównoważonych praktyk i chęć eksperymentowania z alternatywnymi rozwiązaniami. ● Zaangażowanie w analizę wyzwań i możliwości związanych z zrównoważonym rozwojem z różnych perspektyw.

	<ul style="list-style-type: none"> • Chęć współpracy z innymi w celu kwestionowania obecnego stanu rzeczy w zakresie cyrkularności w organizacji. • Przewidywanie trwałych zmian i dążenie do wpływania na nie. • Zaangażowanie w redukcję zużycia materiałów. • Skuteczne podejmowanie kompromisów w decyzjach związanych z zrównoważonym rozwojem w różnych dziedzinach i między nimi (ekologia, społeczeństwo, gospodarka), uwzględniając zarówno przestrzeń, jak i czas. • Rozważanie wyzwań i możliwości związanych z zrównoważonym rozwojem z różnych perspektyw. • Zaangażowanie w aktywne wdrażanie zmian w celu osiągnięcia zrównoważonego rozwoju.
--	--

KOMPETENCJA	
KONSEKWENTNE STOSOWANIE WARTOŚCI GOSPODARKI O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	
<p>Odnosi się do umiejętności stosowania wartości, zasad i celów zrównoważonego rozwoju w życiu codziennym i biznesie. Obejmuje stosowanie norm i zasad środowiskowych w codziennych czynnościach i miejscu pracy.</p>	
WIEDZA	<ul style="list-style-type: none"> • Znajomość metod i narzędzi wspierających budowanie konstruktywnych wyborów integrujących elementy gospodarki o obiegu zamkniętym. • Znajomość sposobów stosowania kryteriów środowiskowych w życiu osobistym i zawodowym
UMIEJĘTNOŚCI	<ul style="list-style-type: none"> • Dokonywanie świadomych i konstruktywnych wyborów w zakresie zachowań osobistych i interakcji społecznych, opartych na standardach środowiskowych. • Możliwość wyboru lokalnych dostawców zgodnie z osobistymi potrzebami. • Umiejętność wyboru lokalnych dostawców w celach biznesowych. • Wykazywanie się standardami ekologicznymi w codziennych działaniach. • Aktywna inicjatywa w rozwiązywaniu problemów środowiskowych mających wpływ na społeczność. • Umiejętność stosowania przepisów ekologicznych w miejscu pracy. • Realizacja wytycznych roboczych zgodnie z kryteriami zrównoważonego rozwoju.
POSTAWY	<ul style="list-style-type: none"> • Działanie zgodnie z wartościami i zasadami zrównoważonego rozwoju • Zobowiązanie do poszanowania interesów przyszłych pokoleń • Dbłość o harmonijną relację ludzi z przyrodą (środowiskiem) • Troska o krótkoterminowe i długoterminowe skutki osobistych działań dla innych i dla środowiska • Przewidywanie trwałych zmian i chęć wpływania na nie • Poczucie przynależności do ludzkości i solidarności z przyszłymi pokoleniami • Ciekawość i zainteresowanie związkami pomiędzy środowiskiem, działaniami człowieka i zrównoważonym rozwojem

	<ul style="list-style-type: none"> • Aktywna partycypacja w celu osiągnięcia zrównoważonego rozwoju. • Nadanie priorytetu wartościom i interesom zrównoważonego rozwoju w działaniach społecznych i w miejscu pracy.
--	--

KOMPETENCJA	
WDRAŻANIE PROCEDUR I WYKORZYSTYWANIE MATERIAŁÓW PROMUJĄCYCH CYRKULARNOŚĆ W ORGANIZACJI	
<p>Obejmuje działania polegające na identyfikacji, selekcji i wykorzystaniu materiałów, zasobów i produktów na potrzeby organizacji, które przyczyniają się do ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko, zdrowie i społeczeństwo, z uwzględnieniem całego cyklu życia produktu lub usługi.</p>	
WIEDZA	<ul style="list-style-type: none"> • Znajomość materiałów i procedur produkcyjnych zgodnych z gospodarką o obiegu zamkniętym • Znajomość modeli zarządzania materiałami i zasobami w kontekście gospodarki o obiegu zamkniętym. • Zrozumienie programów promujących konserwację sprzętu w kontekście gospodarki o obiegu zamkniętym. • Świadomość lokalnych inicjatyw i narzędzi wspierających rozwijanie gospodarki o obiegu zamkniętym.
UMIEJĘTNOŚCI	<ul style="list-style-type: none"> • Tworzenie wytycznych roboczych zgodnych z kryteriami zrównoważonego rozwoju i ustanawianie długoterminowych celów. • Dobieranie i wykorzystywanie materiałów w sposób, który minimalizuje ich wpływ na środowisko, zdrowie i społeczeństwo, uwzględniając cały cykl życia produktów lub usług. • Wybieranie odpowiednich materiałów oraz procesów produkcyjnych lub świadczenia usług zgodnie z koncepcją gospodarki o obiegu zamkniętym. • Selekcjonowanie niezbędnych zasobów biznesowych z lokalnych źródeł.
POSTAWY	<p>Działanie zgodnie z wartościami i zasadami zrównoważonego rozwoju.</p> <p>Chęć zaprzestania stosowania niezrównoważonych praktyk i chęć wypróbowania alternatywnych rozwiązań</p> <p>Zaangażowanie w rozważanie wyzwań i możliwości związanych ze zrównoważonym rozwojem z różnych perspektyw.</p> <p>Przewidywanie trwałych zmian i chęć wpływania na nie</p> <p>Zaangażowanie w zmniejszenie zużycia materiałów</p> <p>Skuteczne radzenie sobie z kompromisami w decyzjach dotyczących zrównoważonego rozwoju w obrębie różnych obszarów i pomiędzy różnymi obszarami (środowisko, społeczeństwo, gospodarka) oraz w przestrzeni i czasie</p>

KOMPETENCJA**ANALIZA CYRKULARNOŚCI W ORGANIZACJI**

Analiza różnych segmentów przedsiębiorstw pod kątem możliwości zastosowania zasad obiegu zamkniętego. To proces oceny aktualnej sytuacji w biznesie, identyfikacji potencjalnych możliwości wdrożenia modelu gospodarki o obiegu zamkniętym oraz oceny skutków interwencji w kontekście szerszego systemu, zarówno w trakcie, jak i po zakończeniu cyklu życia produktu lub usługi.

WIEDZA	<ul style="list-style-type: none">• Znajomość podstawowych założeń teorii gospodarki o obiegu zamkniętym• Znajomość źródeł informacji na temat gospodarki o obiegu zamkniętym• Znajomość metodologii analizy środowiska pracy z punktu widzenia ochrony środowiska• Znajomość sposobów stosowania kryteriów środowiskowych w życiu zawodowym• Znajomość metod i narzędzi umożliwiających przeprowadzenie krytycznej analizy dotyczącej obiegu zamkniętego• Znajomość metodologii identyfikacji szans i zagrożeń związanych z zagadnieniami gospodarki o obiegu zamkniętym• Poznanie planu środowiskowego i faktów dotyczących gospodarki o obiegu zamkniętym w społeczności
UMIEJĘTNOŚCI	<ul style="list-style-type: none">• Identyfikacja zasobów materialnych i niematerialnych niezbędnych do transformacji biznesu z modelu linearnego na cyrkularny.• Zdolność do zastosowania różnych metod oceny zrównoważonego rozwoju, takich jak analiza cyklu życia (LCA) i analiza ryzyka.• Umiejętność analizy niezbędnych systemów związanych z rozwojem i wdrażaniem zasady obiegu zamkniętego.• Ocena skutków interwencji związanych z obiegiem zamkniętym dla systemu, zarówno w trakcie, jak i po zakończeniu cyklu życia produktów lub usług.
POSTAWY	<ul style="list-style-type: none">• Działanie zgodnie z wartościami i zasadami zrównoważonego rozwoju• Zobowiązanie do poszanowania interesów przyszłych pokoleń• Dbłość o harmonijną relację ludzi z przyrodą (środowiskiem)• Zaangażowanie w rozważanie wyzwań i możliwości związanych ze zrównoważonym rozwojem przez pryzmat różnych perspektyw.• Przewidywanie trwałych zmian i chęć wpływania na nie• Ciekawość i zainteresowanie związkami pomiędzy środowiskiem, działaniami człowieka i zrównoważonym rozwojem• Przyjmowanie perspektywy opartej na dowodach i chęć dokonywania zmian w miarę pojawiania się nowych danych• Przyjmowanie perspektywy długoterminowej podczas planowania, oceny i ewaluacji działań na rzecz zrównoważonego rozwoju

	<ul style="list-style-type: none"> • Rozważenie wyzwań i możliwości związanych ze zrównoważonym rozwojem z różnych perspektyw
--	--

KOMPETENCJA	
WSPÓŁPRACA Z INNYMI W OBSZARACH ZWIĄZANYCH Z GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	
<p>Odnosi się do wykazywania inicjatywy i zachęcania innych do angażowania się w zachowania proekologiczne w celu promowania zasad gospodarki o obiegu zamkniętym.</p>	
WIEDZA	<ul style="list-style-type: none"> • Znajomość technik i narzędzi skutecznego komunikowania innym wartości środowiskowych • Znajomość metod stawiania czoła wyzwaniom i definiowania działań mających na celu budowanie świadomości ekologicznej w obszarze gospodarki o obiegu zamkniętym • Znajomość narzędzi umożliwiających zaangażowanie społeczności w ochronę zasobów i materiałów. • Znajomość teorii komunikacji z interesariuszami i włączania ich w proces gospodarki o obiegu zamkniętym.
UMIEJĘTNOŚCI	<ul style="list-style-type: none"> • Umiejętność zachęcania innych do podejmowania odpowiedzialności za działania tworzące wartość dla środowiska • Umiejętność wykazania się inicjatywą w rozwiązywaniu problemów środowiskowych mających wpływ na społeczność • Umiejętność doceniania i zachęcania innych do podejmowania inicjatywy w rozwiązywaniu problemów środowiskowych i tworzeniu wartości • Umiejętność posługiwania się słownictwem związanym z gospodarką o obiegu zamkniętym • Umiejętność zachęcania klientów i współpracowników do dzielenia się produktami (współdzielonymi lub posiadanyymi) i dbania o nie oraz do podejmowania prób przywrócenia ich do użytku po zakończeniu ich okresu użytkowania • Umiejętność komunikowania się z interesariuszami w celu zaangażowania ich w procesy gospodarki o obiegu zamkniętym w organizacji • Umiejętność budowania procesów biznesowych w oparciu o szeroką współpracę z innymi uczestnikami rynku w celu wspólnego wdrażania modeli cyrkularnych. • Umiejętność działania na rzecz podnoszenia świadomości dostawców usług, z którymi współpracujemy
POSTAWY	<ul style="list-style-type: none"> • Aktywne słuchanie i empatia we współpracy z innymi w celu oceny zakresu obecnych i potencjalnych wyzwań związanych ze zrównoważonym rozwojem • Chęć współpracy z innymi w celu kwestionowania status quo w zakresie cyrkularności w organizacji

	<ul style="list-style-type: none"> • Zaangażowanie w bycie motorem zmian w celu osiągnięcia zrównoważonego rozwoju. • Nadanie priorytetu wartościom i interesom zrównoważonego rozwoju w działaniach społecznych i w miejscu pracy
--	--

KOMPETENCJA	
WYKORZYSTYWANIE UMIEJĘTNOŚCI KOMUNIKACYJNYCH W PROMOWANIU KONCEPCJI CYRKULARNOŚCI	
<p>Odnosi się do znajomości technik i narzędzi skutecznego komunikowania innym idei wartościowych ekologicznie oraz wpływania na postrzeganie współpracowników i klientów w zakresie brania odpowiedzialności za działania proekologiczne i przyjmowania produktów odzyskanych lub poddanych recyklingowi.</p>	
WIEDZA	<ul style="list-style-type: none"> • Znajomość technik i narzędzi skutecznego przekazywania wartościowych ekologicznie idei innym • Poznanie metod aktywnego słuchania • Znajomość metod i narzędzi wspierających ciągłą współpracę w optymalizacji zasobów
UMIEJĘTNOŚCI	<ul style="list-style-type: none"> • Umiejętność okazywania empatii innym; aktywnego słuchania; rozpoznawania roli emocji, postaw i zachowań w kształtowaniu postaw i zachowań innych ludzi • Umiejętność okazywania szacunku dla różnic między ludźmi, ich pochodzenia i sytuacji; docenianie różnorodności jako możliwe źródło pomysłów i możliwości • Umiejętność wpływu na postrzeganie współpracowników i klientów w zakresie przyjmowania produktów odzyskanych lub poddanych recyklingowi • Umiejętność zachęcania innych do przejmowania odpowiedzialności w działaniach proekologicznych • Umiejętność komunikacji i edukacji wszystkich pracowników na temat gospodarki o obiegu zamkniętym • Umiejętność skutecznej komunikacji wprowadzonych zmian i płynących z nich korzyści wszystkim interesariuszom
POSTAWY	<ul style="list-style-type: none"> • Działanie zgodnie z wartościami i zasadami zrównoważonego rozwoju • Aktywne słuchanie i empatia we współpracy z innymi w celu określenia bieżących i potencjalnych wyzwań związanych ze zrównoważonym rozwojem

RAMY KOMPETENCJI – PRACOWNICY

KOMPETENCJA	
<p>PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI BIZNESOWEJ WEDŁUG ZASAD GOSPODARKI CYRKULARNEJ</p> <p>Odnosi się do wdrażania standardów, zasad i polityk środowiskowych w miejscu pracy. Obejmuje tworzenie środowiska pracy respektującego polityki i kryteria środowiskowe, umożliwia wdrażanie certyfikatu gospodarki o obiegu zamkniętym w biznesie, ciągłą refleksję i działanie w odniesieniu do możliwości wdrożenia cyrkularności w systemie oraz refleksję nad konsekwencjami finansowymi wdrożenia okrężność w biznesie.</p>	
<p>WIEDZA</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Znajomość wartości środowiskowej zasobów i ochrona materiałów ● Znajomość narzędzi umożliwiających identyfikację dostępnych zasobów ● Znajomość metodologii oceny i definiowania dostępności zasobów w celu optymalizacji ich wykorzystania ● Znajomość polityk dotyczących gospodarki o obiegu zamkniętym (zarządzanie zasobami, recykling i utylizacja odpadów) ● Znajomość metodologii analizy środowiska pracy i życia z punktu widzenia ochrony środowiska ● Umiejętność wdrażania w biznesie certyfikatów związanych ze środowiskiem i gospodarką o obiegu zamkniętym ● Poznanie modeli konserwacji materiałów i zasobów w prowadzonej działalności gospodarczej. ● Znajomość cyklu życia produktu i zasad zero waste
<p>UMIEJĘTNOŚCI</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Umiejętność utworzenia środowiska pracy uwzględniające zasady i kryteria ekologiczne ● Umiejętność identyfikacji odpadów w systemie i możliwości ich ponownego wykorzystania ● Umiejętność planowania działań mających na celu efektywne wykorzystanie, recykling i ponowne wykorzystanie w celu zapewnienia zrównoważonego rozwoju i redukcji kosztów w działalności gospodarczej przedsiębiorstw ● Umiejętność wyboru strategii oszczędzania energii w celu osiągnięcia efektywności energetycznej w pracy ● Umiejętność określenia realistycznego zapotrzebowania na dodatkowe zasoby w celu skutecznej realizacji misji ● Umiejętność weryfikacji zasobów potrzebnych na każdym etapie cyklu życia produktu lub usługi ● Umiejętność dostosowania obowiązujących regulacji w zakresie ochrony środowiska w miejscu pracy ● Umiejętność stworzenia wytycznych w zakresie zrównoważonego rozwoju i zapewnienie długoterminowych celów ● Umiejętność identyfikacji wyzwań w dziedzinie pracy i współpracy z innymi wyzwaniami środowiskowymi dla gospodarki o obiegu zamkniętym w kontekście kryteriów zrównoważonego rozwoju;

POSTAWY	<ul style="list-style-type: none"> • Świadomość, że konsekwencje dla biznesu mogą wpłynąć na to, że niektóre scenariusze będą korzystniejsze od innych • Chęć zaprzestania stosowania nie zrównoważonych praktyk i chęć wypróbowania alternatywnych rozwiązań • Chęć współpracy z innymi w celu kwestionowania obecnego stanu rzeczy w zakresie cyrkularności w organizacji. • Przewidywanie trwałych zmian i chęć wpływania na nie • Zaangażowanie w zmniejszenie zużycia materiałów
---------	--

KOMPETENCJA	
<p align="center">WDRAŻANIE PROCEDUR I WYKORZYSTYWANIE MATERIAŁÓW PROMUJĄCYCH CYRKULARNOŚĆ W ORGANIZACJI</p> <p>Obejmuje działania polegające na identyfikacji, selekcji i wykorzystaniu materiałów, zasobów i produktów na potrzeby organizacji, które przyczyniają się do ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko, zdrowie i społeczeństwo, z uwzględnieniem całego cyklu życia produktu lub usługi.</p>	
WIEDZA	<ul style="list-style-type: none"> • Znajomość modeli zachowania materiałów i zasobów • Znajomość programów promujących konserwację w ramach gospodarki o obiegu zamkniętym
UMIEJĘTNOŚCI	<ul style="list-style-type: none"> • Umiejętność dobierania i wykorzystywania materiałów w celu ograniczenia ich wpływu na środowisko, zdrowie i społeczeństwo, biorąc pod uwagę cały cykl życia produktów lub usług • Umiejętność doboru odpowiednich materiałów i procesów produkcji i/lub procesów świadczenia usług wpisujących się w koncepcję gospodarki o obiegu zamkniętym • Umiejętność wyboru niezbędnych zasobów biznesowych ze źródeł lokalnych
POSTAWY	<ul style="list-style-type: none"> • Działanie zgodnie z wartościami i zasadami zrównoważonego rozwoju • Chęć zaprzestania stosowania nie zrównoważonych praktyk i chęć wypróbowania alternatywnych rozwiązań • Zaangażowanie w zmniejszenie zużycia materiałów

KOMPETENCJA	
<p align="center">WSPÓŁPRACA Z INNYMI W OBSZARACH ZWIĄZANYCH Z GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM</p> <p>Odnosi się do wykazywania inicjatywy i zachęcania innych do angażowania się w zachowania proekologiczne w celu promowania zasad gospodarki o obiegu zamkniętym.</p>	
WIEDZA	<ul style="list-style-type: none"> • Znajomość technik i narzędzi umożliwiających skuteczne komunikowanie innym pomysłów związanych z wartością środowiskową • Znajomość metod stawiania czoła wyzwaniom i definiowania działań mających na celu budowanie świadomości ekologicznej w obszarze gospodarki o obiegu zamkniętym • Znajomość narzędzi umożliwiających zaangażowanie społeczności w ochronę zasobów i materiałów.

	<ul style="list-style-type: none"> • Znajomość teorii komunikacji z interesariuszami i włączania ich w proces gospodarki o obiegu zamkniętym.
UMIEJĘTNOŚCI	<ul style="list-style-type: none"> • Umiejętność zachęcenia innych do podejmowania odpowiedzialności za działania tworzące wartość dla środowiska • Umiejętność podejmowania inicjatyw w rozwiązywaniu problemów środowiskowych mających wpływ na społeczność • Umiejętność zachęcania innych do podejmowania inicjatyw w rozwiązywaniu problemów środowiskowych i tworzeniu wartości. • Umiejętność stosowania słownictwa związanego z gospodarką o obiegu zamkniętym • Umiejętność zachęcenia klientów i współpracowników do dzielenia się produktami (współdzielonymi lub posiadanyymi) i dbania o nie oraz do podejmowania prób przywrócenia ich do użytku po zakończeniu ich okresu użytkowania • Umiejętność skutecznej komunikacji z interesariuszami w celu zaangażowania ich w procesy gospodarki o obiegu zamkniętym w organizacji • Umiejętność budowania procesów biznesowych w oparciu o szeroką współpracę z innymi uczestnikami rynku w celu wspólnego wdrażania modeli cyrkularnych. • Umiejętność działania na rzecz podnoszenia świadomości dostawców usług, z którymi współpracujemy
POSTAWY	<ul style="list-style-type: none"> • Aktywne słuchanie i empatia we współpracy z innymi w celu określenia bieżących i potencjalnych wyzwań związanych ze zrównoważonym rozwojem • Chęć współpracy z innymi w celu kwestionowania status quo w zakresie cyrkularności w organizacji • Zaangażowanie w bycie motorem zmian w celu osiągnięcia zrównoważonego rozwoju. • Nadanie priorytetu wartościom i interesom zrównoważonego rozwoju w działaniach społecznych i w miejscu pracy

KOMPETENCJA	
WYKORZYSTYWANIE UMIEJĘTNOŚCI KOMUNIKACYJNYCH W PROMOWANIU KONCEPCJI CYRKULARNOŚCI	
<p>Odnosi się do znajomości technik i narzędzi skutecznego komunikowania innym idei wartościowych ekologicznie oraz wpływania na postrzeganie współpracowników i klientów w zakresie brania odpowiedzialności za działania proekologiczne i przyjmowania produktów odzyskanych lub poddanych recyklingowi.</p>	
WIEDZA	<ul style="list-style-type: none"> • Znajomość technik i narzędzi skutecznego przekazywania wartościowych ekologicznie idei innym • Poznanie metod aktywnego słuchania • Znajomość metod i narzędzi wspierających ciągłą współpracę w optymalizacji zasobów

UMIEJĘTNOŚCI	<ul style="list-style-type: none"> ● Umiejętność okazywania empatii innym; aktywnego słuchania; rozpoznawania roli emocji, postaw i zachowań w kształtowaniu postaw i zachowań innych ludzi ● Umiejętność okazywania szacunku dla odmienności ludzi, ich pochodzenia i sytuacji; docenianie różnorodności jako możliwe źródło pomysłów i możliwości ● Umiejętność wpływu na postrzeganie współpracowników i klientów w zakresie przyjmowania produktów odzyskanych lub poddanych recyklingowi ● Umiejętność zachęcania innych do przejmowania odpowiedzialności w działaniach proekologicznych ● Umiejętność komunikacji się ze wszystkimi pracownikami na temat gospodarki o obiegu zamkniętym/edukacji pracowników ● Umiejętność skutecznej komunikacji wprowadzonych zmian i płynących z nich korzyści wszystkim interesariuszom
POSTAWY	<ul style="list-style-type: none"> ● Działanie zgodnie z wartościami i zasadami zrównoważonego rozwoju ● Aktywne słuchanie i empatia we współpracy z innymi w celu określenia bieżących i potencjalnych wyzwań związanych ze zrównoważonym rozwojem